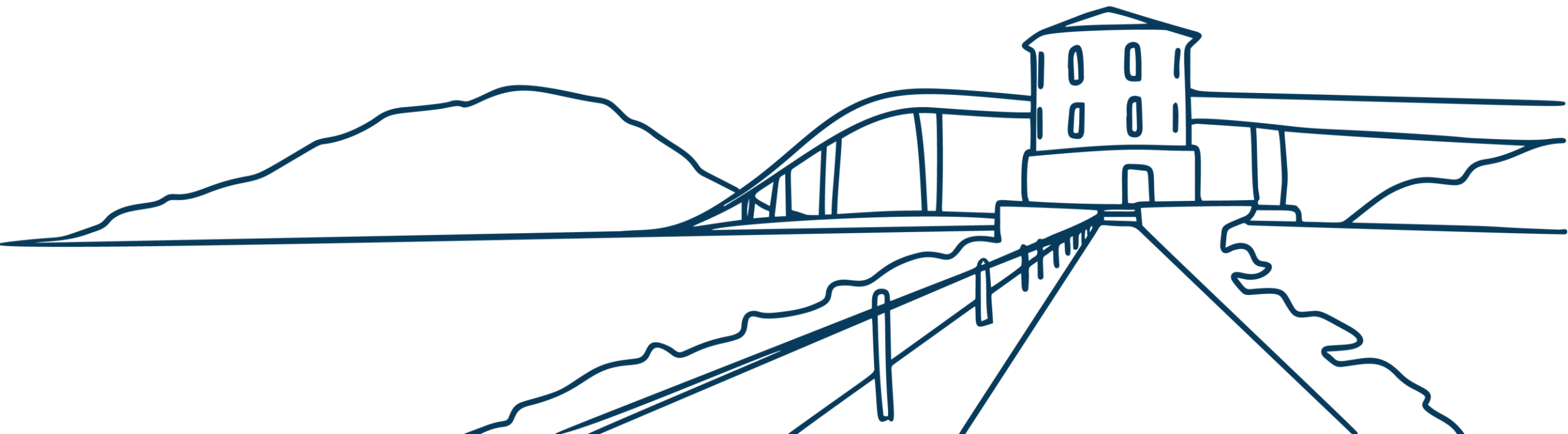
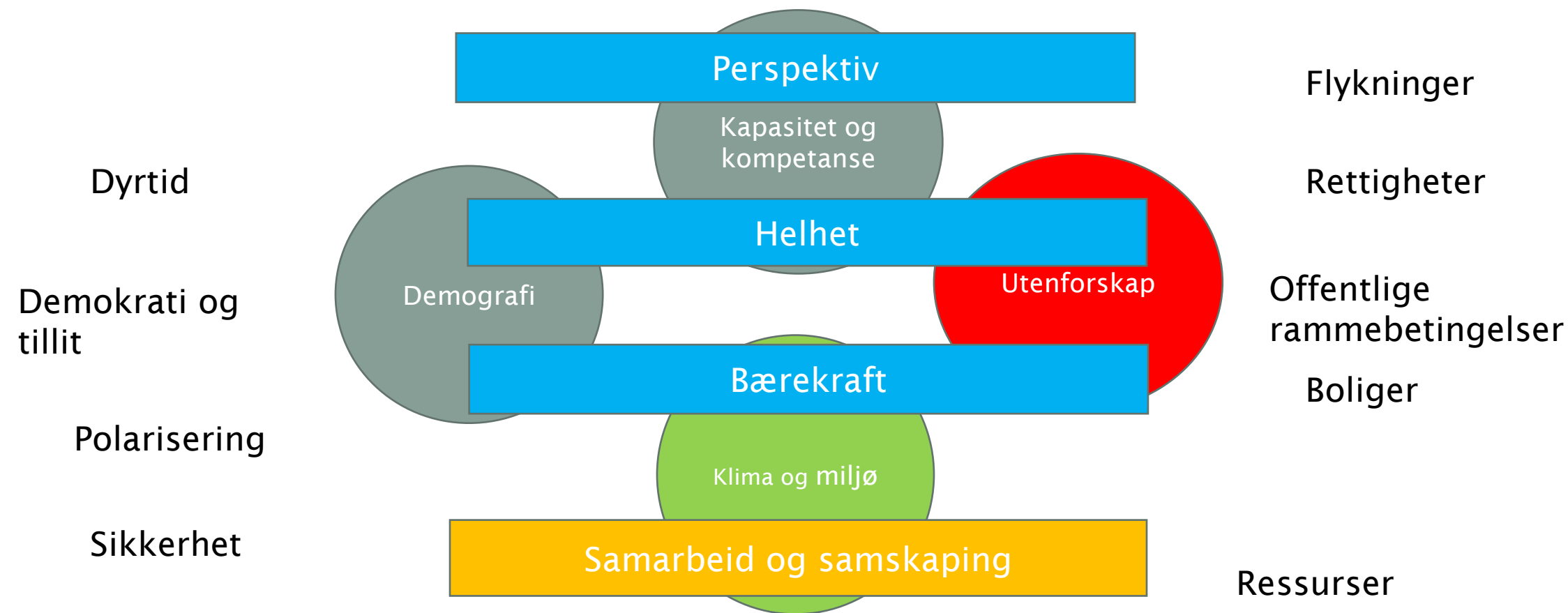


Når Haram bygde seg opp på nytt – erfaringar med Livsløp

Kommunedirektør Anders Norvald Hammer & Kommunalsjef
Frode Bøe Hatlelid



Utfordring

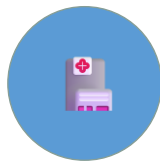


Livsløp – Samanhengande tenester gjennom heile livet

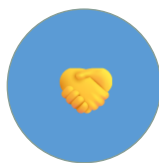
- Kva er livsløpsperspektivet?
- Kvifor er dette viktig for Haram kommune?



Barn



Helse



Samarbeid



Integrering



Førebygging

Bakgrunn

- Haram gjenoppretta som kommune
- Behov for ny organisering
- Mål: setje innbyggjaren i sentrum

Samarbeidsplikt og samordningsplikt

- Endringer i 14 sektorlover frå 1. august 2022
- Gjekk frå «bør samarbeide» til «skal samarbeide»
- Harmonisering av ordlyd og juridisk plikt til samarbeid
- Ny samordningsplikt for kommunen
- Rett til barnekoordinator og styrka individuell plan

To nivå av samarbeidsplikt

- Systemnivå: tenestene samarbeider om struktur og rutinar
- Individnivå: samordna innsats og felles plan for barn/familiar

Kommunen si samordningsplikt

- Kommunen har ansvar for samordna tenestetilbod
- Klart kven som har hovudansvar for samordning
- Faglege vurderingar ligg hos den enkelte teneste
- Bruk av uttrykket «samordne» for å skilje frå koordinatoror
- Dersom ueinigheit: kommunen tek avgjerd

Kommunalområde Livsløp

- Kommunalområdet har eit heilskapleg ansvar for barn, vaksne, familie og integrering og skal støtte opp under innbyggjarar og tenester i eit livsløpsperspektiv.
- Kommunalområdet vil ha eit særleg ansvar for oppretting av faglege samhandlingsarenaer på tvers, i nært samspel med dei andre kommunalområda.
- Kommunalområdet skal legge til rette for førebygging og tidleg intervensjon. Tverrfagleg samarbeid der kommunalområde Livsløp har ei sentral rolle er eit prioritert område å lukkast med i Haram kommune.



Livsløp betyr «heile livet».

Kommunalområdet Livsløp handlar om å sjå menneske frå dei blir fødde, til dei er eldre – og å lage tenester som følgjer innbyggjarane gjennom dei ulike fasane i livet.

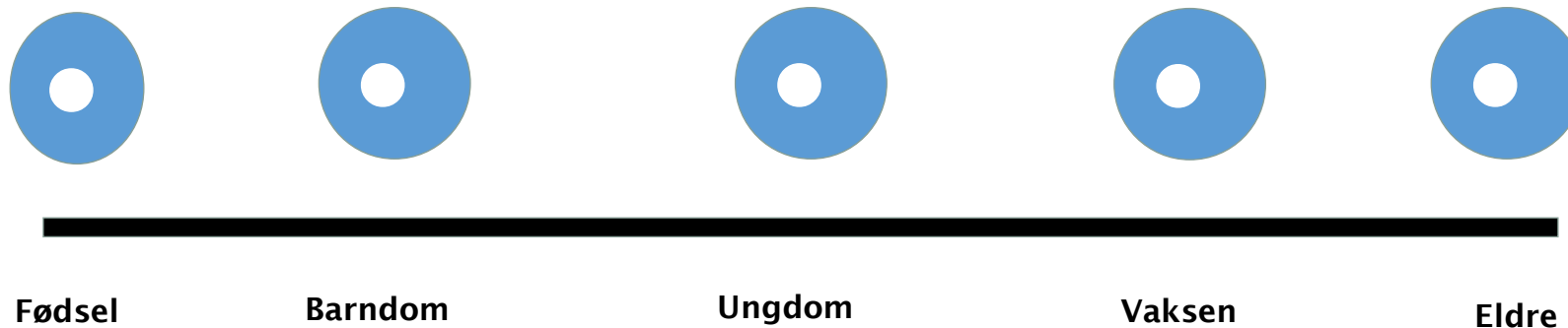
👉 Det betyr at barn, ungdom, vaksne, familiar, eldre og innvandrarar får hjelp og støtte som heng saman.

👉 Målet er at tenestene ikkje skal vere kvar for seg (i «siloar»), men at dei samarbeider og ser heilskapen.

👉 Ein jobbar både med å **førebygge problem** og å vere tidleg inne når nokon treng hjelp. **Livsløp er å organisere kommunen slik at folk får samanhengande støtte heile livet, på tvers av tenester.**

Organisering og ansvar

- Heilskapleg ansvar for barn, vaksne, familie og integrering
- Samhandling på tvers av kommunalområde



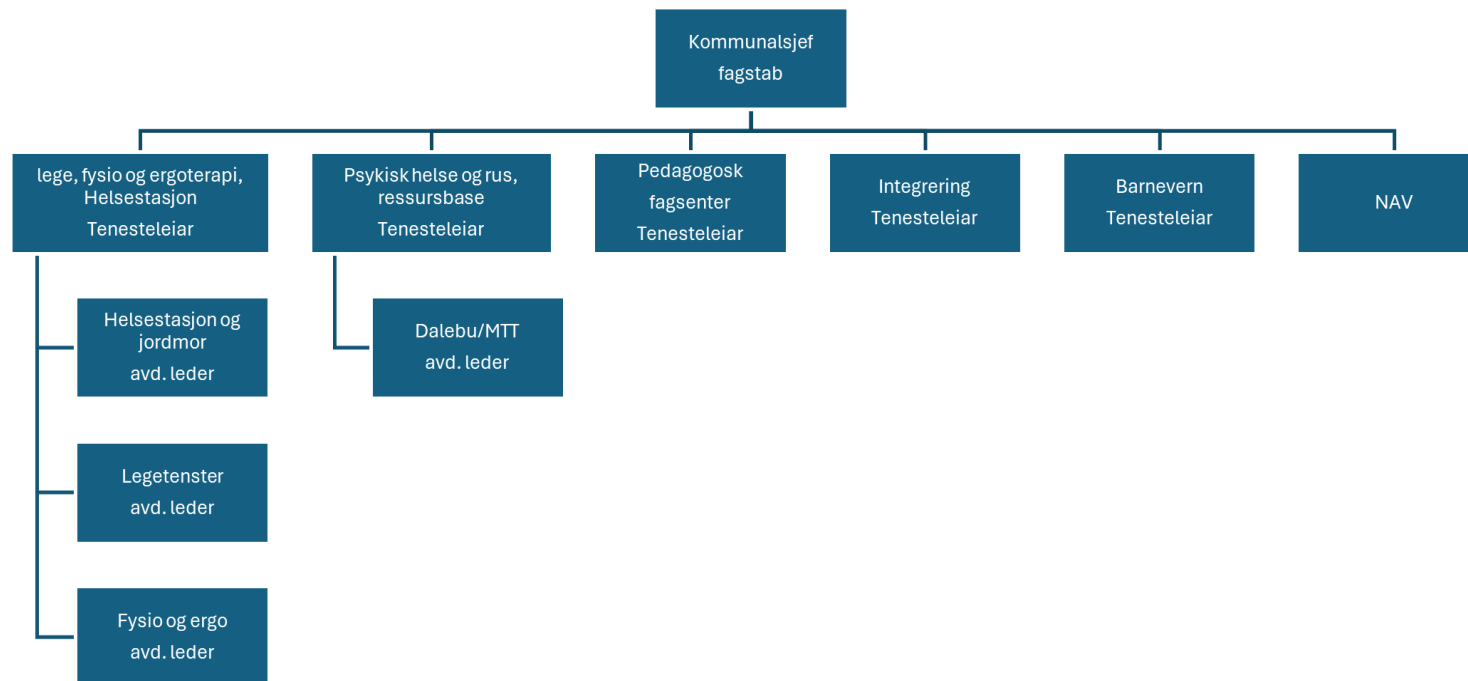
Kvifor Livsløp?

- Livsløp skal gi **målretta tenester** frå barndom til alderdom
- Tenestene skal vere **heilskaplege** og samordna
- Brukaren i sentrum – med fokus på samanheng og kvalitet
- Tydeleg struktur gir retning
- Kombinerer drift og utvikling

Livsløp i praksis

- Tenestene blir meir **tydelege og synlege** for innbyggjarane
- Samhandling på tvers av tenester
- Støttetenester får ein klarare plass og rolle
- Internt samspel i Livsløp gir betre **tverrfagleg samarbeid**
- Sterkt fokus på **førebygging** og tidleg innsats

Organisering



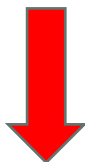
Budsjett:

- Budsjett: 1 39.800.000 millioner
- Årsverk: 109,84

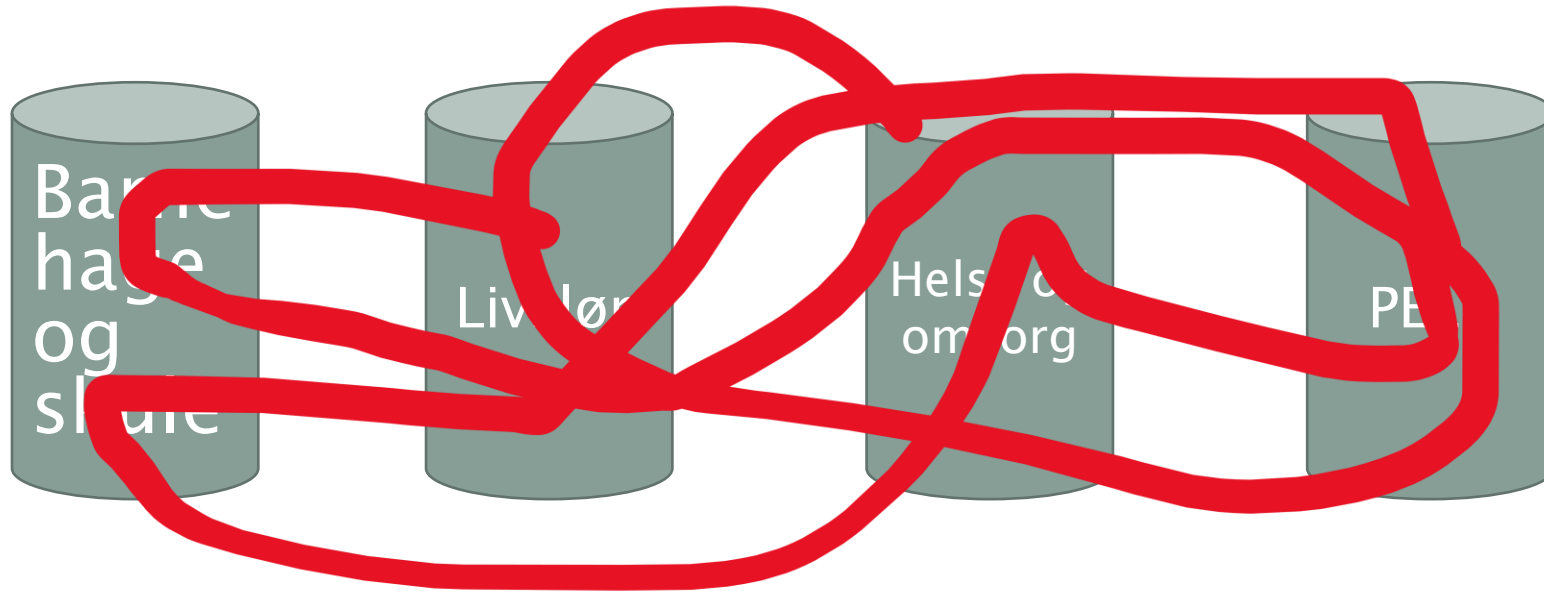
Oppgåver fagstab Livsløp

- Oppfølging av tenesteområda, sakshandsaming, forvaltningsoppgåver, politiske saker, leiarstøtte
- Kommuneoverlegen er kommunens medisinskfaglege rådgivarar. Viktig ansvar for smittevern og miljøretta helsevern
- Fagutvikling, kvalitet, kompetansestyring, FOU
- Samhandling og samskaping i og på tvers av kommunalområda
- SLT
- Implementering BTI (bedre tverrfaglig innsats)
- Barn og unge sin representant i plan- og byggesaker
- Administrering av psykososialt kriseteam
- Barnehagemynde
- Folkehelse
- Bustadsosialt

Samhandling



Samhandling



Døme: Barn og familie

- Tverrfagleg samarbeid
- Tidleg intervensjon

Døme: Helse og førebygging

- Heilskapleg helse frå fødsel til alderdom
- Førebygging og livskvalitet

HELSE OG OMSORG



OPPVEKST



Erfaringar så langt: Fordelar

- Meir samhandling
- Auka tydelegheit
- Større fokus og synlegheit på tenestene
- Heilskap

Erfaringer så langt: Utfordringer

- Kulturbygging tar tid
- Krever mye dialog
- Kompleksitet
- Store forventningar

Utfordringar

- Tverrfagleg samarbeid og førebygging er vanskeleg å **måle effekt av på kort sikt**
- Forventningar frå andre kommunalområde kan vere høge
- Bygge nytt **kommunalområde**, samtidig bygge tenester.
- Må balansere ønskje om samarbeid og utvikling med **økonomiske rammer**

Utfordringsbilete – ansvar og oppgaver på tvers eks:

- Institusjonslege: organisatorisk plassert i Livsløp, men med oppgaver inn mot Helse og omsorg → krev tett koordinering
- Koordinering og tildeling: først lagt til Livsløp, men utfordringer i oppstart gjorde at funksjonen vart flytta direkte til Helse og omsorg
- Fleire kommunalsjefar involvert skapte noko utydeleg styring og ulike målsetjingar i startfasen
- Retninga er likevel klar: på sikt bør koordinering og tildeling tilbakeførast til Livsløp, men tidspunktet må vere rett og strukturen godt etablert



Noregs kulaste
kommunalområde? men også
eit komplekst område



- Tenesteproduksjon, men også samfunnsutvikling
 - Overordna ansvar for folkehelse
 - SLT (Samordning av Lokale rus- og kriminalitetsforebyggende Tiltak)
 - Mykje samhandling og forventningar på tvers for å løysa oppgåver
 - Balanse mellom grunnteneste og støtte teneste, at ein skal arbeide med tideleg innsats og forebyggande arbeid.

Korleis lykkast?

- Klare målsetjingar
 - Gode tenester for innbyggjarane
- Kommunikasjon
- Tydeleg rollefordeling
- Respekt og forståing for forskjellar
- Fleksibilitet
- Kulturbygging – «Viet»
- Evalueringsprosess

Prioriterte satsingar

- Tidleg intervensjon og førebygging
- Tverrfagleg samarbeid
- Brukarmedverknad og kvalitet

Konkrete gevinster

- Bedre oversikt over ressursbruk
- Større fagmiljøer gir trygghet og kvalitet
- Mer fleksibilitet i å møte nye behov (f.eks. flyktninger, demografisk press)

Personlig refleksjon



Som
kommunalsjef: hva
har jeg lært?



Verdien av å tenke
helhetlig



Betydningen av
tillit og dialog



Hvor mye retning
en tydelig struktur
faktisk kan gi



Kulturendring må
prioriteres like
høyt som struktur

Essensen



Struktur er ikke bare organisasjonskart – det gir retning



Livsløp setter innbyggeren i sentrum



Haram viser at en mellomstor kommune kan tenke stort

Sitatvegg – Samhandling og livsløp

“Samorganisering gir livsløpsperspektiv, felles fokus og tettare samhandling – til beste for barn, unge og vaksne.”

“Tydelige mål og felles forventningar legg grunnlaget for betre samhandling. Vi ser moglegheiter på tvers av siloar, reduserer konfliktnivå, og sikrar at brukarane ikkje blir kasteballar.”

“Betre og meir samtidige tenester gir ikkje berre betre oppfølging – men også samfunnsøkonomiske gevinstar når fleire kjem i arbeid og unngår utanforskap.”

“Å bygge opp ei ny kommune og eit nytt kommunalområde gav positiv energi og fokus på samhandling – men òg utfordringar med å finne felles retning midt i mange parallelle endringsprosessar.”

“Vi arbeider for sømlause overgangar med hovudvekt på barn og unge – utan å gløyme dei over 18. Korte avstandar og felles møteplassar gir oss rom for å dra i same retning.”

“Å velje denne organiseringa gir ei tydeleg retning – og prosjekt, ansvar og oppfølging utan naturleg eigar finn sin plass i Livsløp. – også ein utfordring”

- Livsløp – kort forklart
 - Vi følgjer innbyggjarane gjennom heile livet – frå barn til eldre
 - Tenestene skal henge saman og samarbeide
 - Vi legg vekt på førebygging og tidleg hjelp



Takk for merksemda!



HARAM
KOMMUNE