



Den største utfordringen med
kunstig intelligens i organisasjoner
i dag er **ikke teknologien.**

Det er **avstanden** mellom
hvor raskt arbeidet endrer seg –
og hvor sakte vi som organisasjoner
klarer å endre oss.

TRE TEKNOLOGISKE REVOLUSJONER

DRIVKREFTER SOM ENDRET VERDEN – OG FORTSETTER Å GJØRE DET



DAMPKRAFTEN

Revolusjonerte produksjon
og skapte moderne industri



Internett

Revolusjonerte kommunikasjon,
kunnskap og global tilkobling



GPT-4	GPT-4o	GPT-4o mini
\$20 /måned	\$4 /måned	\$0.15 /1M tokens



KUNSTIG INTELLIGENS

Disrupterer hvordan vi tenker –
og hvordan vi betaler for intelligens

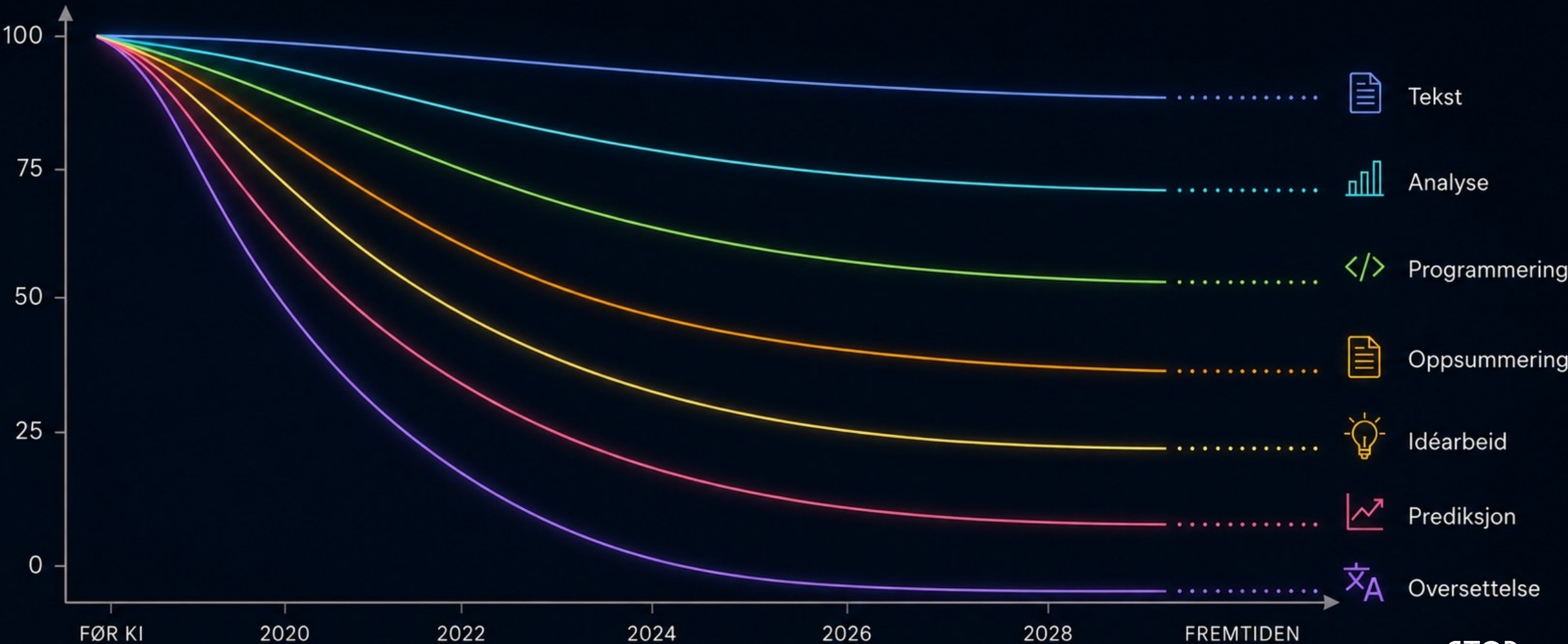
KOSTNADEN FALLER – VERDIEN ØKER

KUNSTIG INTELLIGENS GJØR INTELLIGENS MER TILGJENGELIG FOR ALLE



KI REDUSERER KOSTNADER
OG DEMOKRATISERER TILGANG
TIL INTELLIGENS

RELATIV KOSTNAD





AI tok jobben deres: Legger ned selskap med 10 ansatte

AI ble kroken på døra for oversetterfirmaet Allegro. – Halve omsetningen vår forsvant nærmest over natta.

Bergens  Tidende

Oslo-firma kjøper bergensk oversetterbyrå

Oversetterbyrået Allegro ble knekt av kunstig intelligens.

ALLEGRO

Bergens  Tidende

Må gi tapt for kunstig intelligens

Ti ansatte mister jobben.

PUBLISERT: 22. NOVEMBER 2024



ATEA



JUSS-JOB BEN
OVERTATT AV

AI

VI SKAPER VERDI
MED JUSS
- NÅ MED HJELP AV KI

TIDLIGERE:
ADVOKAT

NÅ:
GRAVEMASKIN-
OPERATØR

ATEA

IKKE DET RIKTIGE SPØRSMÅLET – MEN DET VIKTIGE SPØRSMÅLET

SPØRSMÅL 1

Tar KI jobben min?

FOKUS PÅ ERSTATNING OG FRYKT



FEIL SPØRSMÅL

Det skaper bekymring, passivitet og feil fokus.
Svarene blir begrensede.

SPØRSMÅL 2

Hvilken del av jobben min var egentlig verdifull?

FOKUS PÅ VERDI, MENNESKELIG BIDRAG OG MULIGHETER



SKEPSIS ER SUNT – IKKE NYTT

KUNSTIG INTELLIGENS GJØR INTELLIGENS BILLIGERE?

SOKRATES (470–399 f.Kr.)

“Skriving vil skape glemsel i sjelen hos dem som lærer det, fordi de ikke vil bruke hukommelsen sin.

– Phaidros, Platons dialoger

SOKRATES VAR SKEPTISK TIL SKRIVING:



Kunnskap ville bli lagret utenfor oss selv, og evnen til å huske ville svekkes.



Mennesker ville tro de visste noe, uten faktisk å forstå det.



Den beste måten å lære på var dialog og spørsmål – ikke tekster.

SAMME
BEKYMNING,
NY
TEKNOLOGI

I DAG

“KI gjør intelligens billig – derfor mister vi kanskje noe viktig hos oss selv?”

MODERNE BEKYMNINGER



Vi blir mer avhengige av KI og mister evnen til å tenke selv.



Svarene kommer for lett – vi stiller færre spørsmål.



Overflatisk forståelse kan erstatte dyp innsikt og visdom.



TEKNOLOGIEN ENDRES. SPØRSMÅLET BESTÅR:

HVORDAN BRUKER VI VERKTØYENE PÅ EN MÅTE SOM STYRKER MENNESKET?



Stille bedre spørsmål



Føre gode samtaler



Trene dømmekraft



Beholde det menneskelige som vår største fordel

ATEA

SLIK PÅVIRKER KI ARBEID

FEM HOVEDTRENDER SOM ENDRER HVORDAN VI JOBBER

Forskning viser at KI påvirker arbeid på mange måter.
Noen løsninger erstatter mennesker, andre forsterker mennesker – og noen skaper helt nye oppgaver.

1

GJØR ARBEIDERE MER EFFEKTIVE



KI gir mennesker bedre informasjon, innsikt og verktøy slik at de jobber raskere og bedre.

2

GJØR MASKINER / SYSTEMER MER EFFEKTIVE



KI forbedrer programvare, roboter og systemer slik at de løser oppgaver raskere, billigere og med høyere kvalitet.

3

AUTOMATISERER BORT MENNESKELIGE OPPGAVER



KI utfører oppgaver som tidligere ble gjort av mennesker – særlig rutinepregede og forutsigbare oppgaver.

4

LAR FLERE GJØRE EKSPERTARBEID



KI senker terskelen for ekspertise ved å gi veiledning, anbefalinger og avanserte analyser til flere.

5

SKAPER NYE MENNESKELIGE OPPGAVER



KI skaper behov for nye roller, ferdigheter og oppgaver som tidligere ikke eksisterte.



ERSTATTER MENNESKER

Fjerner behovet for menneskelig arbeidskraft i enkelte oppgaver.

BÅDE ERSTATTER OG FORSTERKER

KI har en dobbel effekt – avhengig av oppgaven og hvordan den brukes.

FORSTERKER OG SKAPER

Utvider hva mennesker kan gjøre og skaper nye muligheter.



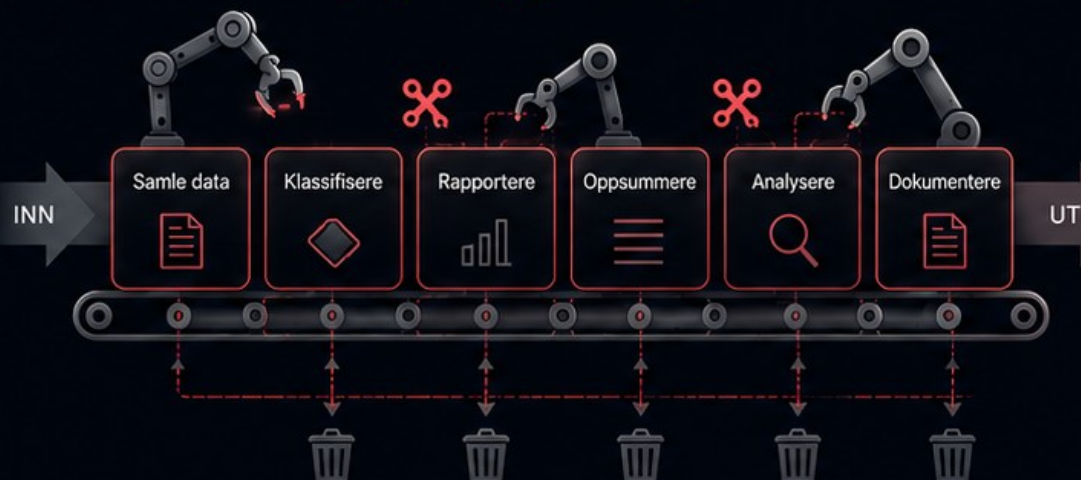
ATEA

**DEN STØRSTE GEVINSTEN KOMMER IKKE
NÅR KI GJØR GAMLE OPPGAVER BILLIGERE,
MEN NÅR KI GJØR NYE OPPGAVER MULIGE**

DEN STØRSTE GEVINSTEN KOMMER IKKE NÅR KI GJØR GAMLE OPPGAVER BILLIGERE, MEN NÅR KI GJØR NYE OPPGAVER MULIGE

KI handler ikke bare om å effektivisere det vi allerede gjør –
men om å utvide hva vi kan gjøre.

EFFEKTIVISERING Gjør gamle oppgaver billigere



Lavere kostnad per oppgave

- Mindre tid
- Færre hender
- Lavere kvalitetstak

→ Begrenset gevinst
i et mettet spill

KAPABILITET Gjør nye oppgaver mulige



Flere og bedre resultater

- Nye muligheter
- Høyere kvalitet
- Større verdi og vekst

→ Betydelig og varig
konkurransfortrinn



FREMTIDENS VINNERE BLIR DE SOM BRUKER KI TIL Å UTVIDE SPILLEBRETET, IKKE BARE TIL Å SPILLE SPILLET BEDRE

ATEA



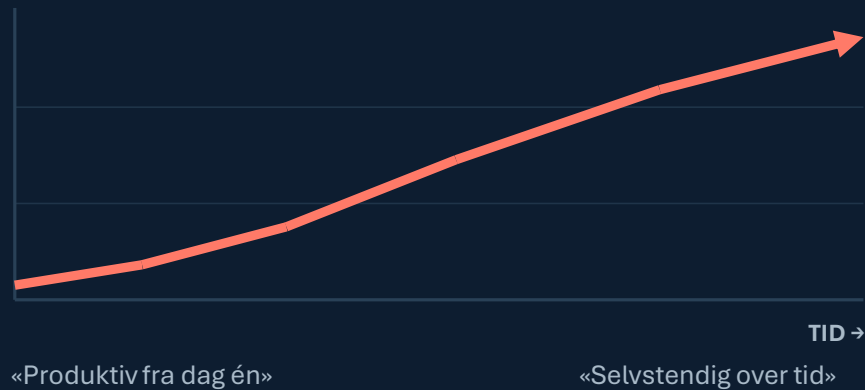
Hvordan skal vi lede når arbeidets natur endrer seg?

Hvis KI tar junioroppgavene, hvor skal seniorenne komme fra?

Dilemmaet: KI kan løfte leveransen fra dag én, men kan også fjerne oppgavene som bygger dømmekraft over tid.

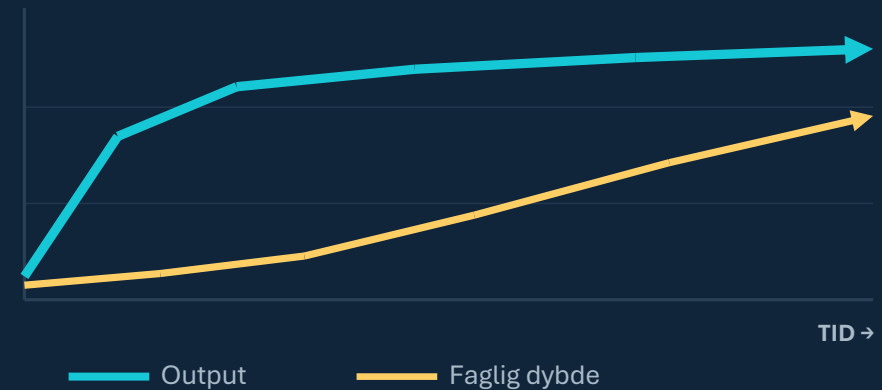
TRADISJONELL LÆRINGSKURVE

Lavere output først. Kompetanse bygges gjennom repetisjon.



KI-ASSISTERT SNARVEI

Høyt output tidlig. Men hva skjer med faglig dybde?



LEDERDILEMMA

Hvordan høster vi produktivetsgevinsten uten å bygge skjult kompetansegjeld?

Bevar øvingsarenaer • krev forklaring og etterprøving • mål læring, ikke bare leveranse

KI utfordrer ikke primært intelligensen vår.

Den utfordrer verdien av intelligensen vår.

01

Hvis KI gjør
analyse billig,



blir dømmekraft
viktigere.

02

Hvis KI gjør
kunnskap tilgjengelig,



blir strategi
viktigere.

03

Hvis KI gjør
produksjon billig,



blir ledelse
viktigere.

KJERNESPØRSMÅLET

?

Hvordan sørger vi for at neste generasjon faktisk får muligheten til å utvikle dem?

Hvis strategi, vurderingsevne og dømmekraft blir de viktigste ferdighetene i AI-økonomien:

TEKNOLOGIEN ENDRES. SPØRSMÅLET BESTÅR:

HVORDAN BRUKER VI VERKTØYENE PÅ EN MÅTE SOM STYRKER MENNESKET?



Stille bedre
spørsmål



Føre gode
samtaler



Trene
dømmekraft



Beholde det menneskelige
som vår største fordel

Det jeg ikke vet, tror jeg heller ikke at jeg vet.

SOKRATES | PLATONS APOLOGIEN 21d